

人をつなぎ、新しい動きを創る情報マガジン

# ねっとWORK

2016.Nov.  
Vol. 8

この道や 行人なしに 秋の暮



D社事件で労基署対応はどう変わるか？

## 今の特集 D社事件で労基署対応はどう変わるか？

私がこの仕事に就いた20数年前、D社の過労自殺に関する最高裁の判決があり、判決内容を細かく勉強したことがありました。D社やその関連会社の社内では、長時間労働の削減や安全衛生活動を推進する掲示などを目にし、会社として改善に取り組んでいると思っていました。



## 情報BOX 健康企業宣言をしてみませんか！

働く人とそのご家族の健康を守るため、協会けんぽ東京支部では、事業主の皆様と連携した「健康企業宣言」に取り組んでいます。



## むさしの労務相談室 医療費が高額になりそうな場合は？

医療費が高額になりそうな場合は、事前に「健康保険限度額適用認定証」を申請して、保険医療機関の窓口へ提出しましょう。そうすることで負担する医療費が一定金額までとなります。



## MRパートナーズNOW 年末調整説明会を開催いたしました！

先月26日に、年末調整説明会を開催いたしました。弊社で年末調整を行うお客様を中心に、回収時の注意点や、マイナバーの対応をご説明させて頂きました。

# D社事件で労基署対応はどう変わるか？



文：MRパートナーズ 猶木 貴彦

## D社事件に思うこと

私がこの仕事に就いた20数年前、D社の過労自殺に関する最高裁の判決があり、判決内容を細かく勉強したことがありました。D社やその関連会社の社内では、長時間労働の削減や安全衛生活動を推進する掲示などを目にし、会社として改善に取り組んでいると思っていました。しかし、また同じような痛ましい事件が起きてしまいました。

長時間労働がクローズアップされていますが、労働時間を短くするだけで、この問題が解決するとは思えません。総合的な取り組みから、過労自殺を防ぐような職場改善活動が必要だと強く感じます。

### 「過労死等防止対策白書」

先月、「過労死等防止対策白書」が初めて取りまとめられました。そこにみられる現状は、毎年200件近くの過労自殺（未遂含む）が認定されているということ。D社だけではないのです。また、白書ではストレスを感じる原因として、

1. 仕事の質・量
2. 仕事の失敗、責任の発生
3. 対人関係（セクハラ・パワハラ）

であると指摘しています。



長時間労働を減らすだけでなく、仕事の量や求める質の調整や職場内の人間関係を良好にすることが、過労死防止の本質的対策だと考えます。

### 過重労働解消キャンペーン

そして今月11月は「過重労働解消キャンペーン」期間となっています。このキャンペーン期間中は、労働基準監督官も頑張って指導監督することになっています。中でも重点的に監督を実施すると言っているのが、

- ① 長時間にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場等
- ② 労働基準監督署及びハローワークに寄せられた相談等を端緒に、離職率が極端に高いなど若者の「使い捨て」が疑われる企業等です。それらの企業に対しては、夜間の立ち入りもすると宣言しています。そして、監督指導結果の是正が認められるまで、ハローワークにおける職業紹介の対象としない制限まで用意されています。

## 労基署の重点確認事項はこれ！

監督官が重点的に確認する事項は次のように発表されています。

- ① 時間外・休日労働が 36 協定の範囲内であるか
- ② 賃金不払残業がないか
- ③ 労働時間を適正に把握しているか
- ④ 長時間労働者については、医師による面接指導等、健康確保措置が確実に講じられているか

これらの点について今一度社内で見直しを行っててください。

### 最終手段は送検も！

先日、ある会社の労基署調査に立ち会ってきました。そこで感じたのは、数か月前と確実に労働基準監督官の態度が変わったということ。確認が細かくなり、是正報告についても出来る限り完璧を求められました。

これまでは、長時間労働も仕方がないとあきらめるところも決して許さない感じがします。重大な違反が確認された場合は、送検し、公表するとまで強気に言っています。この機会を良い機会ととらえ、職場環境の改善に取り組みしましょう！

# 情報BOX 健康企業宣言をしてみませんか！

働く人とそのご家族の健康を守るため、協会けんぽ東京支部では、事業主の皆様と連携した「健康企業宣言」に取り組んでいます。

事業主の皆様「企業全体で健康づくりに取り組む」ことを宣言いただき、その取り組みのサポートを協会けんぽ東京支部が実施しています。メリットやインセンティブの付与もあります。この機会に従業員の健康づくりを考えてみませんか。

<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/shibu/tokyo/cat080/datahealth/collabohealth/collabo271210-1>

健康企業宣言 STEP 1

## チェックシート 今すぐ、職場の状態をチェックしてみましょう！

質問を読んで、( )で答えている・欄で答えている・できていないしければ○印をご記入ください。

質問	できていない (60)	欄で答えている (60)	できていない (60)	アドバイス	協会けんぽのサポート
① 従業員の健康は経営者100%気にしていますか？	20	10	1	事業主には従業員に健康を受けさせる責任があります。(労働安全衛生法)	「生活習慣病予防健康」は事業主が責任として取り組むべきです。 ○自己負担に薬費を自己負担にします。
② 40歳以上の従業員の健康診断は、協会けんぽへ委託していますか？	20	10	1	若年層は健康診断には参加していません。(高齢者が健康診断を受ける必要)	○委託していたら、健康診断の目的は、「従業員にメタボ予防の判定や健康指導(無料)」に繋がります。
③ 健康の必要を従業員へ届けていますか？	5	3	1	健康の目的は、「従業員に自身の健康を守るため」です。	○将来的な健康に関するリーフレットをご提供いたします。
④ 健康診断が「健康診断」など、健康診断が必要な人に受診を勧めていますか？	5	3	1	健康診断を勧誘し、必要に応じて受診できるように職場で促しましょう。	○健康診断から、疾患(高血圧、糖尿病、脂質異常症、メタボ(健康状態))を特定し、健康指導の機会を提供しています。
⑤ 健康の促進、予防指導等となった健康診断は、従業員が受けていますか？	5	3	1	メタボ予防のため、ぜひ健康診断の健康促進指導の支援にご協力ください。	○健康診断の結果を基に、健康指導の機会を提供しています(無料)をサポートします。
⑥ 健康の健康づくりの推進を求めていますか？	5	-	1	健康促進の推進は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進の推進に繋がります。健康促進の推進に繋がります。
⑦ 従業員が健康づくりを促す場を設けていますか？	5	-	1	健康づくりの推進は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康づくりの推進に繋がります。健康づくりの推進に繋がります。
⑧ 健康促進活動や取り組みを行っていますか？	5	-	1	健康づくりの推進は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康づくりの推進に繋がります。健康づくりの推進に繋がります。
⑨ 健康づくりの目標・計画を立て、実行していますか？	3	2	1	健康づくりの推進は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康づくりの推進に繋がります。健康づくりの推進に繋がります。

質問	できていない (60)	欄で答えている (60)	できていない (60)	アドバイス	協会けんぽのサポート
① 従業員の健康中心の取り組みを求めていますか？	3	2	1	健康促進活動は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進活動の推進に繋がります。健康促進活動の推進に繋がります。
② 従業員の健康にも食生活や飲酒の正しい指導を行っていますか？	3	2	1	健康促進活動は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進活動の推進に繋がります。健康促進活動の推進に繋がります。
③ 健康促進活動に健康づくりの推進に繋がりますか？	3	2	1	健康促進活動は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進活動の推進に繋がります。健康促進活動の推進に繋がります。
④ 健康促進活動に健康づくりの推進に繋がりますか？	3	2	1	健康促進活動は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進活動の推進に繋がります。健康促進活動の推進に繋がります。
⑤ 健康促進活動に健康づくりの推進に繋がりますか？	3	2	1	健康促進活動は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進活動の推進に繋がります。健康促進活動の推進に繋がります。
⑥ 健康促進活動に健康づくりの推進に繋がりますか？	3	2	1	健康促進活動は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進活動の推進に繋がります。健康促進活動の推進に繋がります。
⑦ 健康促進活動に健康づくりの推進に繋がりますか？	3	2	1	健康促進活動は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進活動の推進に繋がります。健康促進活動の推進に繋がります。
⑧ 健康促進活動に健康づくりの推進に繋がりますか？	3	2	1	健康促進活動は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進活動の推進に繋がります。健康促進活動の推進に繋がります。
⑨ 健康促進活動に健康づくりの推進に繋がりますか？	3	2	1	健康促進活動は、健康づくりの推進に繋がります。	○健康促進活動の推進に繋がります。健康促進活動の推進に繋がります。

合計点数 点 / 100点 達成基準: 合計点数80点以上

合計点数を書き添えてみましょう。  
チェックシートの結果をもとに、項目別の改善をしましょう。

## むさしの労務相談室

### 今月のご相談

医療費の支払いが高額になりそうなのですが、どのようにしたらよいですか？

### 回答

医療費が高額になりそうな場合は、事前に「健康保険限度額適用認定証」を申請して、保険医療機関の窓口へ提出しましょう。そうすることで負担する医療費が一定金額までとなります。一定金額とは、標準報酬月額により異なり、一般的な28万円から50万円の標準報酬月額の方だと、87,430円です。これ以上は1ヶ月の医療費の支払いは必要となります。もし、この「限度額適用認定証」の提出が出来なかった場合でも大丈夫。一旦医療費を支払った後、「高額療養費」の申請することで一定金額を超えた分が戻ってきます。

この他にも療養中に受けることのできる給付金がありますので、従業員の方が長く休まれるときは、早めにご相談ください。

**的場 規浩**  
社会保険労務士法人 MRパートナーズ むさしの労務

# MRパートナーズ NOW

## 年末調整事務説明会

ご来場ありがとうございます

平成28年10月26日(水) 15:00~16:30  
社会保険労務士法人MRパートナーズ 業務課

### 年末調整説明会を開催いたしました！

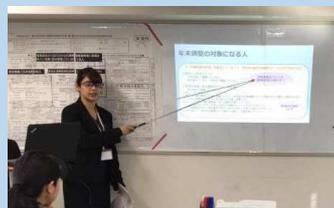
先月26日に、年末調整説明会を開催いたしました。弊社で年末調整を行うお客様を中心に、回収時の注意点や、マイナンバーの対応を説明させて頂きました。

入社して、初めてのセミナー担当となりました。普段、大勢の方の前で話しをする機会が少ないので、少し緊張をしながらの説明会となってしまいましたが、直接お客様とお話できる良い機会で、非常に楽しかったです。

今回は、年末調整の説明会ということで少し真面目な内容でしたが、次回はもっと皆様に楽しんでいただけるような説明会やセミナーが開催できれば良いなと思います。

そして、せっかくの説明会デビューでしたが、唯一残された写真は目を閉じているものでしたので、次回は笑顔の写真を残したいと思います(笑)

次回の説明会、セミナーも皆様のご参加をお待ちしております。



古賀

### 感染症に注意!!

この時期になると、インフルエンザ・ノロウイルスなどの感染症が流行してきます。主な感染経路は、飛沫感染や接触感染です。感染しない為、広がらないためにはどうすれば良いでしょうか？

- 予防接種を受ける
- 手洗い・うがいを徹底する
- トイレはフタを閉じた状態で水を流す  
※飛沫する菌を軽減させる効果があります。
- アルコール消毒を心掛ける
- マスクをする

集団感染にならない為にも、普段から予防を心がけましょう。免疫力を上げる為には、NK細胞を活発化させると良いと言いますが、大声で笑うことが効果的だそうです！1日1回、大声で笑って健康に年末を迎えましょう♪

### 編集後記

ねっとworkでは初めてご挨拶させていただきます、経営管理部の小林と申します。今年4月に新卒入社致しました。バックオフィス担当のため、皆様と直接お目にかかる機会はあまり多くはありませんが、ささやかながら、弊社オフィス入口のウェルカムボードの作成を担当しております。季節を感じられるよう時期ごとに新しいものにしておりますので、弊社にお越しの際はぜひご覧ください！現在クリスマスバージョンを作成中です！

小林