



人をつなぎ、新しい動きを創る情報マガジン

# ねっとWORK

2016.Dec.  
Vol. 9

冬紅葉 冬のひかりを あつめけり

## 「同一労働同一賃金」議論の本質

## 今の特集 「同一労働同一賃金」議論の本質

「同一労働同一賃金」という言葉をよく耳にします。読んで字のごとく、「同じ労働（仕事）をしたら同じ賃金がもらえる」という意味になります。ですが、単純にそのようにできるかというところが簡単ではありません。いまなぜ、この言葉が注目されているのでしょうか？



### 情報BOX

#### 65歳超雇用推進助成金

雇用調整助成金の対象となる事業主に対して、65歳以上の継続雇用制度の導入に際しては、助成金を支給します。

助成金：最大23万10千円

## 情報BOX 65歳超の雇用で助成金が出ます！

高齢者の就労機会の確保および希望者全員が安心して働ける雇用基盤の整備を目的として、65歳以上への定年引上げ、定年の定め廃止、希望者全員を対象とする66歳以上の継続雇用制度のいずれかを導入した事業主に対して助成金を出す制度が創設されました。



むさしの労務相談室

## むさしの労務相談室 お昼休みにケガ、これって労災？

お昼休みにみんなでランチに行くのは楽しみですね！でも、うっかり階段を踏み外してしまったなんてかわいそう。なんとか労災保険で給付を受けられないものか考えてみたのですが・・・



## MRパートナーズNOW 家族にありがとう、伝えてますか？

何かとイベントの多い12月ですが、なかでもやはりクリスマスは街の賑わいも一層でしたね。MRでは、12月に「MR家族会」を行っています。

# ガイドラインを読んで見えてくる 「同一労働同一賃金」議論の本質



文：MRパートナーズ 猫木 貴彦

## 「同一労働同一賃金」

「同一労働同一賃金」という言葉をよく耳にします。読んで字のごとく、「同じ労働（仕事）をしたら同じ賃金がもらえる」という意味になります。ですが、単純にそのようにできるかというところ簡単ではありません。いままぜ、この言葉が注目されているのでしょうか？その本質はどこにあるのかを考えてみました。

## 一億総活躍社会を目指して

現在の日本が抱えている問題の一つが少子高齢化です。特に少子化の影響による大幅な労働者不足からくる経済の低迷が不安視されています。労働者の急激な減少を防ぐためには、女性や障害者、高齢者など現状の働き方に課題を持つ人たちが、今以上に働ける社会へと変化させていかなければなりません。それが「一億総活躍社会」というキャッチフレーズになっているわけです。さらに、その働き方は派遣や短時間パートなどの非正規雇用ではなく、正社員として働くことを目指しています。

## ガイドライン案を読みとく

このことは、最近発表された「同一労働同一賃金ガイドライン案」の前文にもみられます。

### （目的）

- 同一労働同一賃金は、いわゆる正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差も解消を目指すものである。
- 同一労働同一賃金の考え方が広く普及していると言われる欧州制度の実態を参考に検証した結果、それぞれの国の労働市場の構造に応じた政策とすることが重要との示唆を得た。
- 職務や能力等の明確化とそれに基づく公正な評価を推進し、それに則った賃金制度を、労使の話し合いにより、可能な限り速やかに構築していくことが、同一労働同一賃金の実現には望ましい。
- このような正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差の解消に取り組みを通じて、**我が国から「非正規」という言葉を一扫することを目指す。**

このように、同一労働同一賃金は、同じ労働に対して同じ賃金を払うことではなく、**非正規雇用を一扫すること**だったのです！

## 非正規を一掃すべきなのか！？

「同一労働同一賃金」を進めることで非正規雇用を一掃できるのか、と問うとおそらく？？？でしょう。学生や主婦、定年後再雇用者など、むしろ非正規雇用を希望する人たちも少なからずいます。その人たちを無視して、政府が先導して非正規を一掃するのはいかなものかと思います。

また、欧州制度を検証した結果とありますが、主要国であるフランス、ドイツ、イギリスでさえもその考え方はバラバラだそうです。つまり、欧州制度を検証したと言っても、同一労働同一賃金はそれぞれの国の考え方で行うべきという、ごく当たり前のことでしかありません。

## 公平公正な賃金制度を！

一方で、賃金は公正な評価に則った制度が望ましい、と言っていることには大きく同意できます。この議論のもとに、改めて自社の人事制度を見直し、非正規雇用労働者も含めた賃金制度を構築することは大切だと思います。みなさんの職場でも、人事制度の見直しをしてみてください。

# 情報BOX 65歳超の雇用で助成金が出ます！

高齢者の就労機会の確保および希望者全員が安心して働ける雇用基盤の整備を目的として、65歳以上への定年引上げ、定年の定め廃止、希望者全員を対象とする66歳以上の継続雇用制度のいずれかを導入した事業主に対して助成金を出す制度が創設されました。来年1月からはじまる65歳以上の雇用保険適用拡大と合わせて、高齢者活用に前向きに取り組んでいきたいですね。

65歳超雇用推進助成金

高齢者の安定した雇用の確保のための定年の引上げ等の措置を実施した事業主に対して助成金を支給します。

制度ご案内 平成28年10月19日

- (1) 65歳以上の年齢への定年の引上げ
- (2) 定年の定め廃止
- (3) 希望者全員を66歳以上の年齢まで雇用する継続雇用制度の導入

高齢者の安定した雇用の確保

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

## ○おもな支給要件

1. 雇用保険適用事業所の事業主であること。
2. 就業規則等による、次の(イ)から(ハ)までのいずれかに該当する新しい制度を平成28年10月19日以降において、実施した事業主であること。  
(イ)旧定年年齢を上回る65歳以上への定年引上げ  
(ロ)定年の定め廃止  
(ハ)旧定年年齢および継続雇用年齢を上回る66歳以上の継続雇用制度の導入
3. 制度導入のための経費を要した事業主であること。
4. 支給申請日の前日において、当該事業主に1年以上継続して雇用されている者であって60歳以上の雇用保険被保険者が1人以上いること。

## ○助成金額

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| ① 65歳への定年の引上げ                   | 100万円 |
| ② 66歳以上への定年引上げ<br>または定年の定め廃止    | 120万円 |
| ③ 希望者全員を66～69歳まで<br>継続雇用する制度の導入 | 60万円  |
| ④ 希望者全員を70歳以上まで<br>継続雇用する制度の導入  | 80万円  |

## むさしの労務相談室

### 今月のご相談

お昼休みにみんなでランチに行った際、誤って階段を踏み外し、負傷してしまいました。これって労災になりませんか？

### 回答

お昼休みにみんなでランチに行くのは楽しみですよ！でも、うっかり階段を踏み外してしまったなんてかわいそう。なんとか労災保険で給付を受けられないものか考えてみたのですが、やはり休憩時間は自由行動が許されている私的行為中となりますので、業務中とは認められず、労災保険を使うことはできません。

もし、全員参加のランチミーティングなどによって会社からの指示による場合であれば労災に認められることもあります。状況によって労災になったりならなかったりしますので、是非詳細を教えてください。できるだけケガをされた方のお力になりたいとおもいます。





## MRパートナーズNOW

### 家族にありがとう、伝えてありますか？

何かとイベントの多い12月ですが、なかでもやはりクリスマスは街の賑わいも一層でしたね。

MRでは、12月に「MR家族会」を行っています。会社からの一足早いクリスマスプレゼントということで、みんなでバレエ鑑賞に行くのですが、各々家族など大切な人を一人誘って良いことになっています。今年もMRメンバーとその家族とで、松山バレエ団様の「くるみ割り人形」を鑑賞させて頂きました。バレエ団の皆様が作り上げる美しく愛に溢れた世界を前に、大なる感動を仲間と・家族と共有できる、本当に素晴らしい時間でした。バレエの後にはみんなで食事をし、楽しいひと時を過ごすことが出来ました。

身近な人ほど「ありがとう」なんて照れくさくて言えないものですが、こんな機会があると感謝の気持ちも伝えやすくなるものですね。年末年始は家族で集まることも多いかと思います。皆様もぜひ、身近な人に感謝の気持ちを伝えてみてはいかがでしょうか？

(経営管理・小林)

### 編集後記

あっという間に年の瀬が近づき、お客様とのお話の中でも年明けのお約束をすることが増えました。皆様はどんな一年をお過ごしになったのでしょうか。

私事ではありますが、昨年10月に入社してから丸一年が経ち、助成金担当としてお客様に様々な助成金をご提案をさせて頂いた一年でした。思い返せば年明けから役所に出向いて助成金を申請していた覚えがあります。笑 年明けから暮れまで忙しくお仕事をさせて頂けたのも皆様のおかげです。本年も大変お世話になり、ありがとうございました。どうぞ来年も宜しくお願い致します。良いお年をお迎えくださいませ。

(営業・大塚)