



人をつなぎ、新しい動きを創る情報マガジン

ねっととWORK

五月雨を 集めてはやし 最上川

今の特集



今の特集 ダイバーシティ&インクルージョンを考える

先日、人事に関するカンファレンスが開催され、様々な人事課題に関するセッションが行われました。その中から「ダイバーシティ&インクルージョン (D&I)」に関するセッションを受けてきましたので、ご報告します。

情報BOX



情報BOX いよいよはじまる“労働保険年度更新”

毎年、6月に労働保険の年度更新が始まります。昨年度の労働保険料を確定し、概算で支払っている保険料を清算し、さらには本年度の労働保険料を試算して前払いする手続きです。毎年恒例の労務事務ですが、今年は以下のようなポイントに注意してください。

むさしの労務相談室



むさしの労務相談室 社員の奥様の看護（介護）と育児に配慮するには

社員の奥様がガンにかかってしまったそうです。入院治療をするので、その付き添いをしなければならず、さらには保育園に通う子供の送り迎えもあるそうです。会社としては、どのようにしてあげたら良いでしょうか？

MRパートナーズ NOW



MRパートナーズNOW ゾウのはな子さんの銅像ができました！

昨年5月に国内最高齢の69歳で亡くなったゾウのはな子さん。その銅像が吉祥寺駅北口駅前広場に完成しました。

今月の特集

ダイバーシティ & インクルージョンを考える



文：MRパートナーズ 猶木 貴彦

D&Iってなに？

先日、人事に関するカンファレンスが開催され、様々な人事課題に関するセッションが行われました。その中から「ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)」に関するセッションを受けてきましたので、ご報告します。

みなさんも、ダイバーシティという言葉は、耳にしたことがあるのではないのでしょうか？昨年施行された女性活躍推進法に伴いメディアでもだいぶ取り上げられました。日本語では「多様性」と訳され、女性のみならず、非正規社員や障害者、外国人など多様化する社員に適切かつ効果的に対応することが求められています。

そして最近ではインクルージョン（日本語では“受容”）という言葉も付随させ、「D&I」「多様性の受容と活用」とのキーワードで厚生労働者や経済産業省などが大手企業の取り組みを参考にしつつ推進しています。

どんな取り組みをしているか？

このカンファレンスでは、外資系2社と日本企業1社の事例が紹介されていましたので、概略をご紹介します。

外資系P社の取り組み

- 女性登用、男性の育休取得などに数値目標を設定
- 制度導入ではなく風土として根付かせようとしている
- 経営層から現場までD&Iの考え方を理解できる仕掛けを実施

外資系G社の取り組み

- 米国で創業以来取り組んできた活動理念を継承
- トップに依存せず、人事がリードして推進
- サマーアワーズプログラム、ワークファミリープログラムなどを導入

日本企業K社の取り組み

- 複数企業が合併してできた会社であり、「ダイバーシティが基本」という企業フィロソフィで考え方の統一をはかる
- 職種によって男女比率が大きく違う現状を積極的に変更している

経営戦略として取り組む

各社のお話をうかがって一番印象に残ったのは、各社ともに単に流行に乗るのではなく、**経営戦略**として取り組んでいるということでした。つまり、**ビジネスを伸ばすためにD&Iを積極的に推進**しているということです。

例えば、P社やG社は、D&Iの推進により新たな商品開発や販売戦略を構築しているそうです。

また、日本企業のK社においては、多様なカスタマーの声を経営に活かすようにしているそうです。活躍の場が広がることで、管理職を目指す女性が増えてきたとも話されていました。

柔軟な対応がカギ！

働く人が多様化するということは、会社の規程や制度も多様化します。一つのルールで画一的に管理することが難しくなってきます。そのため、既存のルールを柔軟に運用することが求められ、ますます人事の判断が問われるようになってきています。規程等の運用における判断に迷ったら、ぜひご相談ください。一緒に考えていきましょう。

情報BOX いよいよはじまる“労働保険年度更新”

毎年6月に労働保険の年度更新が始まります。昨年度の労働保険料の確定、概算で支払っている保険料の清算、そして本年度の労働保険料を試算し前払いする、という手続きです。毎年恒例の事務作業ですが、今年は以下のようなポイントに注意してください。

平成29年度労働保険年度更新の注意ポイント

- 雇用保険制度の改正により、平成29年1月1日以降65歳以上の労働者についても「高年齢被保険者」として雇用保険の適用の対象となりました。人数を確認してご記入ください。ただし、雇用保険料の徴収は平成31年度まで免除となりますので、概算の見込み額は前年度と同じにしてください。
- 平成29年度の雇用保険料率が、変更になっています。計算の際にはお間違いないようにしてください。
- 昨年より法人番号の記入欄ができました。昨年度記入した法人番号があらかじめ印字されてきます。番号が誤っていたり、空欄だったりした場合は、あらためて国税庁から通知された13桁の法人番号を記入してください。個人事業主の場合はすべて0と記入します。



年度更新に必要な書類は、5月末に定形外封筒により郵送されます。手続きをご依頼の方は、MRまでご連絡ください！

むさしの労務相談室

社員の奥様の看護（介護）と育児に配慮するには

今月のご相談

社員の奥様がガンにかかってしまったそうです。入院治療をするので、その付き添いをしなければならず、さらには保育園に通う子供の送り迎えもあるそうです。会社としては、どのようにしてあげたら良いのでしょうか？

回答

それは大変な事態ですね。若年層に関しては、男性に比べ女性のガンの発症率が高いとも言われています。奥様の治療を支えながら仕事を続け、育児と家事も引き受けることは、とても大変なことでしょう。会社としては、できる限りの配慮をしてあげたいところです。

まず、社員自身の有給休暇を柔軟に取らせてあげたいです。1日単位だけでなく、半日若しくは時間単位での取得を認めてあげましょう。さらに、介護休業等の制度を利用して、休業若しくは短時間勤務等の措置をとることを検討しましょう。本年1月の法改正で、介護休業の3回までの分割取得や介護休業の半日利用が可能となっています。

そして、社員の心のケアも大事です。話を十分に聞いてあげたり、同じような境遇の方があつまる支援先を紹介してあげましょう。



社会保険労務士 市来 貴

MRパートナーズ NOW

ゾウのはな子さんの銅像が 吉祥寺駅前にできました！



昨年5月に国内最高齢の69歳で亡くなったゾウのはな子さん。その銅像が吉祥寺駅北口駅前広場に完成しました。

渋谷のハチ公にならぶ待ち合わせの名所として有名になって欲しいですね。

皆様、吉祥寺での待ち合わせは「はな子前」をお願いします。

吉祥寺ではいろいろなお店ではな子さんに因んだ商品が販売されていますが、中でもおすすめは「はな子さんパン」！駅近くのパン屋さんなどで、各店オリジナルのはな子さんパンを買うことができます。遊びにいらした際はぜひお試しください！

メンタルイノベーション研修を受講しました



先日、MR全社で「メンタルイノベーション研修」を受講しました。

普段私たちが「意識する」というときには、認識できる「顕在意識」のことだけを指しています。ですが、顕在意識の下には「潜在意識」が存在しており、この「顕在意識」と「潜在意識」をうまく使いこなすことが、仕事における成功の一つのカギとなるそうです。

体験型でわかりやすく、貴重な体験が盛りだくさんの研修でした。潜在意識をフル活動させて“火事場の馬鹿力”を体感するために、全員スプーンを曲げなどもしました！研修詳細が気になる方はぜひ、MRメンバーへお問い合わせください♪

業務課・白石



編集後記

梅雨を前に夏のような暑さが続いた5月ですね。皆様いかがお過ごしでしょうか？

夏を前にバテないようにと、最近はMRの女性陣でお昼にインドカレーを食べることが多くなりました。たっぷりスパイスで不安定な天気も乗り切っていきます！



経営管理部・小林