

人をつなぎ、新しい動きを創る情報マガジン

ねっとWORK

お茶の水

井の頭池は豊富な湧き水に恵まれ、

2017 July
Vol. 16

打水や 塀にひろがる 雲の峯

今月の特集

いよいよはじまる「10年年金」

今月の特集 いよいよはじまる「10年年金」

昨年11月に成立した改正年金機能強化法が、来月施行となり、年金の受給資格を得るために必要な保険料の納付期間が25年から10年に短縮されます。

情報BOX

青少年雇用情報



情報BOX 若者の採用に新ルール

新規学校卒業段階でのミスマッチによる早期離職を解消し、若者が充実した職業人生を歩んでいくため、労働条件を的確に伝えることに加えて、若者雇用促進法において、平均勤続年数や研修の有無及び内容といった就労実態等の職場情報も併せて提供する仕組みがスタートしています。

むさしの労務相談室



むさしの労務相談室 労働時間の端数はどう処理したらよいか？

最近勤怠管理システムを導入して、残業時間が1分単位で集計できるようになりました。しかし、これまで残業は15分単位でつけていたので、システムで集計した時間を15分単位で計算しようと思いがすが、問題ありませんでしょうか？

MRパートナーズ NOW



MRパートナーズNOW

月に一度のMRコンパでは、簡単な料理をみんなで作るなど、『手作り』を大切にしています。

今月の特集

いよいよはじまる「10年年金」

文：MRパートナーズ 猶木 貴彦

10年で年金がもらえる！

昨年11月に成立した改正年金機能強化法が、来月施行となり、年金の受給資格を得るために必要な保険料の納付期間が25年から10年に短縮されます。これにより、これまで期間が足りず年金を受給できなかった人にも年金が支給されることになりました。厚労省によると約64万人が新たに年金をもらえるようになるそうです。

実は10年なくてももらえる

この10年という期間は、保険料を納付した期間だけではありません。例えば、昭和61年3月以前に任意加入できる人が任意加入しなかった期間や平成3年以前に学生であるために任意加入しなかった期間なども10年の期間に含めることができます。こうした期間をカラ期間（合算対象期間）と言います。カラ期間は日本年金機構では把握していないので、自ら申し出なければなりません。申し出ることによって年金がもらえる可能性がありますので、調べてみる価値はありますね。

10年だといくらになるか？

国民年金を10年かけたとすると、基礎年金額は78万100円×120月÷480月＝**19万5025円**となります。月にすると**16,250円**。

納付期間	基礎年金年額 (月額)
40年	約78万円 (6.5万円)
30年	58.5万円 (4.9万円)
20年	39万円 (3.2万円)
10年	19.5万円 (1.6万円)

さらに厚生年金の加入期間があれば、加入当時の給料に応じて上乘せされます。上乘せ額の目安は、1年加入で1万～3万円、10年だと10万～30万円となり、月額では1万～2.5万円増えるだけです。これだけで毎月生活するのは無理でしょう。やはり年金は長くかける方が良いことにかわりありません。

年金額をふやす3つの方法

少ない年金を増やす方法がありますのでご紹介します。

1. 65歳まで加入する

国民年金の加入は60歳まで。しかし、その後65歳まで任意加入して保険料を納めることができます。それにより年金額は約9.7万（月額約8千円）増やすことができます。

2. 過去分を納める

平成30年9月までの間であれば、時効で納めることができなかった保険料を過去5年分納めることができます。これを**後納**と言います。その他に、経済的な理由等で保険料を免除された分を10年以内に納める**追納**という方法もあります。

3. もらう時期を延ばす

年金は65歳から請求できますが、66歳以降70歳まで請求を先延ばしすることもできます。これを**繰下げ受給**と言います。繰下げ受給をすると、1ヶ月ごとに年金額が0.7%増えます。1年で8.4%、最大42%も増額できます。長生きすればかなりお得です。

10年年金を受給するには

実際に受給対象者には、日本年金機構から黄色の封筒で案内が来ます。その案内に従って手続きをすれば大丈夫。マイナンバーを活用すれば添付資料を省略することもできます。ただし、カラ期間を合算して10年になるような方には通知が来ませんので、自ら調べる必要があります。

すべての国民が年金をもらえる制度として、さらに良いものにしていきたいですね。

情報BOX

若者の採用に新ルール

新規学校卒業段階でのミスマッチによる早期離職を解消し、若者が充実した職業人生を歩んでいくため、**労働条件を的確に伝える**ことに加えて、若者雇用促進法において、平均勤続年数や研修の有無及び内容といった**就労実態等の職場情報**も併せて提供する仕組みがスタートしています。

企業にとっても、採用・広報活動を通じて詳しい情報を提供することによって、求める人材の**円滑な採用が期待できます**。募集の際には積極的な情報開示をしていきましょう！

応募者の求めにより開示すべき情報



- (ア) 募集・採用に関する状況
過去3年間の新卒採用者数・離職者数（男女別）
平均勤続年数（可能であれば平均年齢）



- (イ) 職業能力の開発・向上に関する状況
研修、自己啓発支援の有無及び内容
教育訓練休暇制度・教育訓練短時間勤務制度、メンター制度の有無
キャリアコンサルティング制度の有無及び内容
社内検定等の制度の有無及び内容



- (ウ) 企業における雇用管理に関する状況
前年度の月平均所定外労働時間の実績
前年度の有給休暇の平均取得日数
前年度の育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）
役員、管理的地位にある者に占める女性の割合

むさしの労務相談室 労働時間の端数はどう処理すべきか？

今月のご相談

最近勤怠管理システムを導入して、残業時間が1分単位で集計できるようになりました。しかし、これまで残業は15分単位でつけていたので、システムで集計した時間を15分単位で計算しようと思いますが、問題ありませんでしょうか？

回答

労働時間管理は複雑でわかりにくく、更にシステム導入に伴い、管理方法が変わってしまってお悩みになるケースは多くあります。労働時間の切り上げについては、行政通達（昭63.3.14基発150号）により、1日単位で生じた1時間未満の労働時間を1分でもカットしてしまうと、労基法24条違反となってしまいます。例外として、1か月の時間外・休日・深夜労働の合計に1時間未満の端数がある場合は、30分未満を切り捨て、30分以上を切り上げる「四捨五入」が認められています。今回のご相談については、これまで1日単位で15分に丸めていたものを、1ヶ月の合計を15分単位で四捨五入するようにルールを改めることで、行政指導に沿った適法な取り扱いとなります。



業務課 的場 規浩



MRパートナーズ NOW



MR月例コンパのご紹介

へいらっしゃい、MRライブ寿司登場！

月に一度のMRコンパでは、簡単な料理をみんなで作るなど、『手作り』を大切にしています。

7月はお寿司！！

しかも、料理上手な弊社スタッフが目の前で握るライブ寿司です。おいしいごはんにも舌鼓を打ちながら、和気あいあいと話が出来る貴重な時間を過ごしました。

皆様も社内の飲み会にライブ寿司は如何でしょう？盛り上がること間違いなしですよ！

こんなもの発見！ ぞうのはな子プリン



こんなにかわいいスイーツを見つけました！
「ぞうのはな子プリン」です。井の頭公園100周年記念に合わせてつくっているそうです。吉祥寺駅ビルで販売しています。中身は甘くとろけるPastelの美味しいプリンです。

業務課・古賀

編集後記

毎日暑い日が続きますね。天候や気温はもちろんのこと、私たちの業務もたいへん“熱い”日々を送っています。社会保険の算定基礎調査や働き方改革への対応のご相談など、いつも多くのご依頼、ご相談に有難く取り組ませていただいております。暑い夏を乗り越えてさらに成長して参ります。

(営業部：大塚)