



人をつなぎ、新しい動きを創る情報マガジン

ねっ とWORK

2017.Dec
Vol.21

ともかくも あなたまかせの 年の暮れ

今の特集

新しいマネジメント手法
ホラクラシーってなに？



今の特集 新しいマネジメント手法 ホラクラシーってなに？

いきなり聞きなれない言葉を取り上げてみましたが、人事領域の新しいキーワードとして注目されている言葉がホラクラシーです。今回は、この新しいマネジメント手法であるホラクラシーについて調べてみました。

情報BOX

業種	新料率	現行料率
海面漁業	18	19
石灰石鉱業又はドロマイト鉱業	16	20
原油又は天然ガス鉱業	2.5	3
採石業	49	52
水力発電施設、ずい道等新設事業	62	79
鉄道又は軌道新設事業	9	9.5
建築事業	9.5	11
既設建築物設備工事業	12	15
その他の建設事業	15	17

情報BOX 労災保険料率が改定されます

労災保険料率は、厚生労働大臣が業種ごとに定めており、それぞれの業種の過去3年間の災害発生状況などを考慮し、原則3年ごとに改定しています。このほど、新たな労災保険料率案が厚生労働大臣の諮問機関である労働政策審議会で承認され、平成30年4月1日より新たな労災保険料率になることが決まりました。

むさしの労務相談室



むさしの労務相談室 傷病休職中にアルバイトをしていた！

うつ病で傷病手当金を受けとっている社員が、アルバイトを行っていることがわかりました。本人はリハビリだと言っていますが、このまま傷病手当金の受給しても良いのでしょうか？

MRパートナーズ NOW



MRパートナーズNOW 家族会 「くるみ割り人形」を観劇しました！

今年も、恒例の家族会を実施しました。日ごろの感謝を込めて、社員とその家族を誘って、松山バレエ団の「くるみ割り人形」を観劇するのが、ここ数年の恒例となっています。

今月の特集

新しいマネジメント手法

ホラクラシーってなに？



© HolacracyOne LLC

文：猶木 貴彦

ホラクラシー？

いきなり聞きなれない言葉を取り上げてみましたが、人事領域の新しいキーワードとして注目されている言葉がホラクラシーです。

今回は、この新しいマネジメント手法であるホラクラシーについて調べてみました。

ヒエラルキーの反対

ヒエラルキーという言葉なら聞いたことがあるかと思いますが。伝統的な組織に多くあるトップダウン型の組織のことです。ホラクラシーは、その反対にある組織理論と言われています。トップダウン型組織の意思決定構造ではなく、**より効率的にスピードを持って施策を実行していける組織構造**がホラクラシーの特徴ということになります。

ホラクラシー導入メリット

ホラクラシーを導入するメリットとして挙げられているのは、**組織から人を管理・監督する必要がなくなり、誰もが自分の役割に集中できるようになる**点です。生産性の向上や能力発揮につながるのはもちろん、理不尽な命令や上下関係からも解放され、ストレスが軽減されると考えられています。

さらに、意思決定を委ねられるため、仕事に対する責任感や主体性が高まり、ビジネスパーソンとしての成長が促されると期待されています。

リーダー不足、依存的な従業員などで頭を悩ませている経営者には、このホラクラシーは魅力的な理論にうつると思います。

ザッポス社の事例

このホラクラシー経営を導入、実践している企業として有名なのがアメリカのEC企業であるザッポス社です。

ザッポス社では「社内のすべての役職、階級を廃止し、組織の効率とアウトプットを改善する」と表明し、ドラスティックに組織改革を行ったそうです。

導入の際には社内に波紋が生じ、1,500人ほどの従業員の14%が新しい方針になじめず退社を決断したそうです。従来の組織を変革していくには、痛みを伴うものなのでしょう。

日本企業の事例

日本企業でもこのホラクラシー経営を導入実践している会社がネット上で紹介されています。その中の代表的な会社がダイヤモンドメディア社（以下D社）です。

D社では、次のような取り組みを行っているそうです。

【D社の取組事例】

- ・給料はみんなで決める
- ・起業、副業を推奨
- ・肩書は自分で決める
- ・雇う雇われるの概念がない

- ・上司部下の概念がない
- ・経費の清算は個人の裁量
- ・財務情報は全部オープン
- ・働く時間、場所、休みは自分で決める
- ・代表、役員は選挙と合議で決める
- ・明文化された理念がない
- ・採用する前に仕事をする

これらはなかなか大胆な取り組みだと感じます。また、現行の労働法制的枠組みから外れるところもあると思われます。しかしながら、新しい人事マネジメントの流れであることは間違いありません。

導入の前提条件

ホラクラシーを導入するには、以下のような前提条件が必要と言われています。

- ① 個々人に与えられた役割に対して自発的・能動的に課題を見つけ課題解決しようとする主体性
- ② 周囲からの監視がなくても、自走して動くことが出来るセルフマネジメント力
- ③ 自分の利益を最大化することに走らない倫理観

自らの組織を分析し、理想の組織を構築するために、チャレンジしてみる価値があると思いました。

情報BOX

労災保険料率が 改定されます

改訂された業種 (※色付きの業種は引き上げ)

業 種	新料率	現行料率
海面漁業	18	19
石灰石鉱業又はドロマイト鉱業	16	20
原油又は天然ガス鉱業	2.5	3
採石業	49	52
水力発電施設、ずい道等新設事業	62	79
鉄道又は軌道新設事業	9	9.5
建築事業	9.5	11
既設建築物設備工事業	12	15
その他の建設事業	15	17
繊維工業又は繊維製品製造業	4	4.5
パルプ又は紙製造業	6.5	7
ガラス又はセメント製造業	6	5.5
陶磁器製品製造業	18	19
金属精錬業	6.5	7
非鉄金属精錬業	7	6.5
鋳物業	16	18
機械器具製造業	5	5.5
電気機械器具製造業	2.5	3
交通運輸事業	4	4.5
船舶所有者の事業	47	49
清掃、火葬又はと畜の事業	13	12
倉庫業、警備業、消毒又は害虫駆除の事業又はゴルフ場の事業	6.5	7
卸売業・小売業、飲食店又は宿泊業	3	3.5

労災保険料率は、厚生労働大臣が業種ごとに定めており、それぞれの業種の過去3年間の災害発生状況などを考慮し、原則3年ごとに改定しています。

このほど、新たな労災保険料率案が厚生労働大臣の諮問機関である労働政策審議会で承認され、**平成30年4月1日**より新たな労災保険料率になることが決まりました。

改定されるのは全54業種中23業種、うち20業種が引き下とげなりません。改定される業種は右の通り。みなさんの業種は当てはまりますか？

むさしの労務相談室

今月のご相談 傷病休職中にアルバイトをしていた！

うつ病で傷病手当金を受けとっている社員が、アルバイトを行っていることがわかりました。本人はリハビリだと言っていますが、このまま傷病手当金の受給しても良いのでしょうか？

回 答

傷病手当金は、労務不能で給与の支給がない場合に受給できます。アルバイトをしていたということは労務不能ではないと思われそうですが、それに対して、行政通達では「本来の職場における労務に対する代替的性格をもたない副業ないし内職等の労務に従事したり、あるいは傷病手当金の支給があるまでの間、一時的に軽微な他の労務に服することにより、賃金を得るような場合その他これらに準ずる場合には、通常なお労務不当に該当するものであること」（平成1.2.25保発0225007号）としており、アルバイト＝労務可能とはなりません。

よって、アルバイトの期間や仕事内容を確認して、本人の言うようにリハビリ程度のものであれば、引き続き傷病手当金の受給は可能です。ただし、会社にだまってアルバイトをしていたとしたら、労務管理上の問題があります。副業、兼業は必ず会社の許可を得るよう、就業規則を確認し、徹底するようにしてください。



業務課 的場 規浩



MRパートナーズ NOW

家族会

「くるみ割り人形」鑑賞会



今年も、MR恒例の家族会を実施しました。

日ごろの感謝を込めて、社員とその家族を誘って、松山バレエ団の「くるみ割り人形」を観劇するのが、ここ数年の「MR家族会」となっています。

今年も松山バレエ団のみなさんの素晴らしい舞台に胸を打たれました。毎年観ても感動が褪せることのない、とても素晴らしい舞台でした。終演後には出演者の皆様とお話させて頂く機会も頂き、本当に貴重な体験となりました。改めて、私たちも、皆さまにキラキラとした感動を与えられるようなお仕事をしていきたいなと思います。
(営業部 久嶋)

年末年始のお知らせ



12月29日(金)から1月3日(水)までの間は、年末年始休業とさせていただきます。ご不便をおかけしますが、なにとぞご了承いただきますよう、お願い申し上げます。

編集後記♪

あっという間に2017年も過ぎてしまいました。今年も大変お世話になりました。まだまだ設立3期目の社労士法人で学ぶことばかりですが、2018年もさらに成長して、みなさまに喜びをお届けします。来年もよろしく願いいたします。