

人をつなぎ、新しい動きを創る情報マガジン

ねつとWORK

2021.Apr./Vol.61

Contents

特集 1

今年の新入社員は「仲間が恋しいソロキャンプタイプ!?!」

産労総合研究所は、今年の新入社員のタイプを「仲間が恋しいソロキャンプタイプ」と発表しました。その特徴はどのようなものなのか、経済産業省が提唱する「社会人基礎力」の概念と照らし合わせながら考察していきます。

特集 2

労働時間とその管理

4月は、つい先月の3月まで学生であった方々が新社会人として働き始めるのが多い時期。入社した後、学生時代はあまり気にしていなかった社会のルールに直面し、考えさせられることが多く出てきます。おそらくその中の一つであろう、「労働時間とその管理」について触れていきます。

連載

北村先生に聞いてみよう「新入社員に教育が必要?」

4月に新入社員が入ってくると、企業それぞれで新人研修があります。労働安全衛生法では会社に最低限の教育項目を定めて、会社だけでなく従業員同士でも働きやすい環境を整えることができるよう義務付けています。項目は全部で8項目ありますが、工場や機械を使う職場での機械や作業手順についての教育を除く、残りの4項目がすべての会社に共通のものとなっています。

今年の新入社員は「仲間が恋しいソロキャンプタイプ」!?

産労総合研究所は、今年の新入社員のタイプを「仲間が恋しいソロキャンプタイプ」と発表しました。その特徴はどのようなものなのか、経済産業省が提唱する「社会人基礎力」の概念と照らし合わせながら考察していきます。



特集
1

「社会人基礎力」とは？

「社会人基礎力」とは、職場で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力のことで、次のような3つの能力と12の能力要素から定義されています。

前に踏み出す力（Action）

一步前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力



主体性

物事に進んで取り組む力

働きかけ力

他人に働きかけ巻き込む力

実行力

目的を設定し確実に行動する力

考え抜く力（Thinking）

疑問を持ち、考え抜く力



課題発見力

現状を分析し目的や課題を明らかにする力

計画力

課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力

創造力

新しい価値を生み出す力

チームで働く力（Teamwork）

多様な人々とともに、目標に向けて協力する力



発信力

自分の意見をわかりやすく伝える力

傾聴力

相手の意見を丁寧に聴く力

柔軟性

意見の違いや立場の違いを理解する力

状況把握力

自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力

規律性

社会のルールや人との約束を守る力

ストレスコントロール力

ストレスの発生源に対応する力

今年の新入社員は、新型コロナウイルス感染症拡大の時期と就職活動の時期が重なり、希望業種の変更やオンライン面談、説明会のスケジュール変更などを余儀なくされ、柔軟な対応が求められました。

オンラインで繋がりがつつも不安で孤独な就職活動の中で、主体的に目標を設定し実行してきたことで、「自ら前に踏み出す力」（Action）は磨かれ、入社後もその学びは活かされるでしょう。また不透明な社会情勢を分析することで、課題を発見し、就職活動プランを計画し、工夫を凝らし、新しい就職活動のスタイルを「作りあげる創造力」（Thinking）も、企業の事業活動に役立つ場面も多そうです。

一方で、入社後は、お互いに理解を深め、信頼関係を築く「チームで働く力」（Teamwork）を磨くため、例年より丁寧な導入教育、一人ひとりの個性を尊重し、チーム内で活躍の場を見出し、本当にこの選択で良かったと感じるような教育が求められるのではないのでしょうか。

労働時間とその管理



4月は、つい先月の3月まで学生であった方々が新社会人として働き始めるのが多い時期。入社した後、学生時代はあまり気にしていなかった社会のルールに直面し、考えさせられることが多く出てきます。おそらくその中の一つであろう、「労働時間とその管理」について触れていきます。

特集
2

労働時間とは？

休憩時間を除いた実労働時間であり、行政解釈によると労働者が使用者の指揮命令下に置かれている時間をいい、この時間にあたるか否かは、労働者の行為が使用者の指揮命令下に置かれたものと評価することができるか否かにより、客観的に定まるものであって、労働契約、就業規則、労働協約等の定めのかんにより決定されるべきものではないとされています。（平成12年3月9日最高裁第一小法廷判決 三菱重工長崎造船所事件）

次のような時間も 労働時間の対象となります

いずれも使用者の指示によるものです



- ①着用を義務付けられた業務に必要な服装の着替えの準備行為や業務終了後の清掃業務
- ②昼の電話番号など即時に業務に従事することを求められており、労働から離れることの出来ない手待ち時間
- ③業務上、参加が義務付けられている研修、教育訓練の受講

使用者は労働時間をしっかり把握する必要があります。

使用者の適正な労働時間管理の責務

(厚生労働省：労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン)

- ①労働時間を適正に把握するため、労働者の労働日ごとの始業・終業時刻の確認・記録
- ②タイムカード、ICカード、パソコンの使用時間の記録等の客観的な記録を基礎とする始業・終業時刻の確認及び記録の原則的な方法
- ③自己申告制により始業・終業時刻の確認及び記録を行う場合の措置



以上、労働時間と一言に言っても多くの細かなルールが定められています。

このコロナ禍で入社日から在宅勤務となっている新社会人も少なからずおり、社会生活を楽しめていないと感じている方もいるでしょう。ですが、この状況はいずれ収束に向かいます。この状況にめげず、新社会人として羽ばたき、実りある社会生活となるよう当事務所一同心から願っています。





新入社員に教育が必要と聞いたのですが？

連載 北村先生に 聞いてみよう

労働安全衛生法では会社に最低限の実施が必要な教育項目を定めて、会社だけでなく従業員同士でも働きやすい環境を整えることができるよう勧めています。



4月に新入社員が入ってくると、企業それぞれで新人研修があります。

労働安全衛生法では会社に最低限の実施が必要な教育項目を定めて、会社だけでなく従業員同士でも働きやすい環境を整えることができるようにしています。項目は全部で8項目ありますが、工場や機械を使う職場での機械や作業手順についての教育を除く、残りの4項目がすべての会社に共通のものとなっています。4つは「業務に関して発生する恐れのある疾病の原因及び予防」「整理整頓、清潔の保持」「事故時の応急措置、退避」「その他安全衛生に必要な事項」です。

多くの職場で掃除や非常経路の説明などは教育の機会をあえて設けることなく自然に仕事の中で把握されている場が多いかもしれません。また、危険な仕事でもない限り、業務に関する疾病については新人教育にあまり組み込まれていないのではないのでしょうか。近年ストレスチェックも法制化され、労災はどの職場でもしっかり配慮していかなくてはならない事柄となりました。従業員が業務量や時間に不安を感じたらすぐに相談できるように、会社業務のスタートから教育に組み込んでください。

Hot Topic

不妊治療に関する助成金の創設

両立支援等助成金内に新しく不妊治療に関する助成金が創設されました。社員が不妊治療と仕事を両立しやすい環境（テレワーク、フレックスタイム制等）を構築し、実際に制度を利用した場合（その他にも要件あり）、企業に対して助成が行われることとなります。

今まで、不妊治療に関しては会社に相談することなく個人が有給などの勤務調整によって対応することがほとんどであったと思います。

本制度を利用し、不妊治療に関する会社の対応を整備し社員の悩みを認識するとともに、会社に対する満足度の向上を目指して頂くのはいかがでしょうか？

詳しくは下記厚生省HP、MRパートナーズまでご連絡ください。

不妊治療と仕事の両立のために

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_14408.html

編集後記

新年度が始まり、新たな生活が始まった方も多いのではないのでしょうか。新社会人になった時、はじめての出勤日にとっても緊張していたことを思い出します。

初めて入る会社に対する印象は長い社会人生活の中でも大きいと思います。社員を受け入れる会社側として安心して働くことができる職場という印象をもってもらえるよう丁寧なサポートを心掛けたいものです。

MRパートナーズでもそのお手伝いさせていただきますので、新入社員についてのご相談だけでなく、職場をよりよくするにはどうしたらよいか？という悩みがあればご相談ください！